

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione (art. 49, D.Lgs. n° 267/2000) si esprime parere favorevole

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione (art. 49, D.Lgs. n° 267/2000) si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio interessato

Il Responsabile del Servizio finanziario

f.to come all'originale

f.to come all'originale

Di identificare Responsabile del Procedimento Signor (Capo II della L. n° 241/90) f.to come all'originale

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SINDACO**

f.to come all'originale

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to come all'originale

Il Sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 27.12.2010 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000).
- E' stata trasmessa in elenco prot. n° 2815 in data 27.12.2010 ai capigruppo consiliari (art. 125, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000)

Dalla residenza comunale, 27.12.2010

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to come all'originale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Siligo, 27.12.2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

**COMUNE DI SILIGO**



**(Provincia di Sassari)**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE**

Deliberazione	
<b>N° 44</b>	<b>OGGETTO:</b> Approvazione criteri generali per l'adattamento del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi ai principi introdotti dal D.L.gs. n° 150/2009 ( Decreto Brunetta ) in materia di valutazione del personale e di valorizzazione del merito.
<b>in data</b>	
<b>22.12.2010</b>	

L'anno **Duemiladieci** il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **12,00** nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio Comunale, convocato con avvisi spediti nei modi e termini di legge, in seduta pubblica.

Risultano presenti i seguenti Consiglieri:

Ledda Giuseppina	SI	Sanna Salvatore	SI
Bonaglini Angelo	SI	Sechi Gian Paolo	SI
Cherchi Maria Rosalia	SI	Mari Giovanni	NO
Cosseddu Antonio	SI	Falchi Margherita	NO
Dore Francesca Raimonda	SI	Pala Antonietta	NO
Porcheddu Giovanni	NO	Rassu Vincenzo	NO
Sanna Gianmario	SI		

**PRESENTI N° 8**

**ASSENTI N° 5**

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97 comma 4, lettera a del T.U. 8 agosto 2000 n° 267), il Segretario Comunale Dr.ssa Giacomina Maria Assunta Loriga.

Dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza il Sindaco Giuseppina Ledda, che dichiara aperta la seduta e invita i Consiglieri Comunali a discutere in seduta pubblica sull'argomento in oggetto.

## Il Consiglio

Premesso:

- che l'art. 16, commi 2 e 3, del D.lgs. 150/2009, prevede che:

*“ 2. Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.*

*3. Nelle more dell'adeguamento di cui al comma 2, da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, negli ordinamenti delle regioni e degli enti locali si applicano le disposizioni vigenti; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente Titolo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale”;*

- che il citato provvedimento prevede la necessità di un adeguamento più complessivo del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Valutata la opportunità di procedere entro l'anno esclusivamente al recepimento delle nuove disposizioni dettate dalla legge del Ministro Brunetta in materia di valutazione delle performance e di valorizzazione del merito, nonché degli altri obblighi dalla stessa previsti. L'ente si riserva di modificare l'intero regolamento di organizzazione nel momento in cui si ravviserà tale esigenza.

Richiamati:

- l'art. 89 del D.lgs 267/2000 in forza del quale ciascun Ente disciplina, con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

- l'art. 48 comma 3 del sopracitato decreto in virtù del quale compete alla Giunta Comunale l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

- gli artt. 89 del D.lgs n. 267/2000 e 2 e 27 del D.lgs n. 165/2001, in base ai quali le disposizioni dettate nel testo unico sul lavoro pubblico costituiscono norme di principio per la potestà regolamentare autonoma dei singoli enti locali;

Rilevata, ai sensi delle previsioni dettate dal citato D.lgs n. 267/2000, la necessità di definire gli indirizzi ai quali la Giunta Comunale dovrà adeguarsi nell'adozione del nuovo Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla luce dei principi introdotti dal d.lgs.150/09 (decreto Brunetta) e ciò a seguito della importanza delle modifiche introdotte dalla novella legislativa e del loro carattere completamente innovativo;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 42 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

## DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, i seguenti criteri generali per l'adattamento del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ai principi introdotti dal D.lgs. n. 150/2009 (decreto Brunetta) in materia di valutazione del personale e di valorizzazione del merito:

1. Assunzione come esigenza prioritaria della trasparenza intesa come accessibilità totale di tutte le informazioni concernenti l'organizzazione, gli andamenti gestionali, l'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati, l'attività di misurazione e valutazione, per consentire forme diffuse di controllo interno e da parte dei cittadini;

2. Adeguamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali ai principi dettati dal D.lgs. n. 150/2009;

3. Introduzione e disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione attraverso la gestione associata ed in modo da valorizzarne la professionalità;

4. Erogazione degli incentivi economici finalizzati al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi sulla base del merito;

5. Tutela delle pari opportunità;

6. Pubblicizzazione della volontà di assunzione di personale tramite mobilità volontaria ed adozione di criteri preventivi di selezione che valorizzino la valutazione delle attitudini e delle capacità in relazione alle esigenze dell'ente.